



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2023

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА



РЕШЕТНИКОВ МАКСИМ ГЕННАДЬЕВИЧ

Министр экономического развития
Российской Федерации

Председатель Наблюдательного совета
Федерального Центра Компетенций

Дорогие друзья!

Национальный проект «Производительность труда» был запущен по поручению Президента РФ более шести лет назад и не теряет своей актуальности. Он помогает бизнесу производить и зарабатывать больше, создавая возможности для роста заработных плат.

Как отметил Президент России Владимир Путин в ходе Послания Федеральному Собранию, в течение шести лет необходимо кардинально повысить производительность труда.

К 2030 году Президент поручил охватить проектами по повышению производительности труда не менее 40% средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики и все учреждения социальной сферы.

Национальный проект «Производительность труда» становится все более заметным в структуре экономики страны. Он показал себя эффективной бюджетной инвестицией. Благодаря его поддержке более 4 тысяч предприятий увеличили прибыль на 318 млрд рублей. Это почти в 10 раз больше,

чем бюджет нацпроекта. Еще 1800 предприятий сейчас внедряют технологии бережливого производства и создают современную производственную систему.

Нацпроект помогает адаптироваться и к текущим ограничениям на рынке труда. За 6 лет он снизит потребность экономики в кадрах на 130 тысяч человек. В случае продления эффект от его реализации покроет более 10% кадрового дефицита к 2030 году.

Адресную поддержку предприятиям оказывают Федеральный центр компетенций и 60 региональных центров. В среднем реализация проекта на предприятии позволяет производить на 45% больше продукции и на треть быстрее. Компании, прошедшие через школу нацпроекта, продолжают сами тиражировать бережливые технологии и укреплять культуру непрерывных улучшений.

Желаю вам успехов в работе, сил и энергии в решении новых задач!

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



СОЛОМОН НИКОЛАЙ ИОСИФОВИЧ

Генеральный директор
Федерального Центра Компетенций

Руководитель федерального проекта
«Адресная поддержка»

Дорогие коллеги и друзья!

Федеральный центр компетенций подводит итоги работы по реализации национального проекта «Производительность труда» в части адресной поддержки предприятий в 2023 году.

Хочу отметить, что все показатели и контрольные точки паспорта проекта были выполнены в полном объеме.

За годы реализации нацпроекта ФЦК совместно с региональными центрами компетенций (РЦК) создали уникальный производственный консалтинг. Наши услуги позволяют непрерывно повышать производительность предприятий за счет внедрения технологий бережливого производства. Эксперты ФЦК помогают компаниям оперативно выявлять и корректировать несовершенства в производственных и управленческих процессах, устранять потери, обучать персонал и обнаруживать новые точки роста и рыночные ниши.

Главный вызов, с которым российская экономика столкнулась в 2023 году, — это нехватка рабочих

рук. ФЦК готов ответить на главный запрос российской экономики конкретикой. Уже сейчас мы предлагаем эффективные решения по преодолению кадрового дефицита за счет внедрения бережливых технологий. Обучая предприятия инструментам бережливого производства, мы показываем бизнесу, как более эффективно использовать уже имеющиеся кадры и технику и при этом производить и зарабатывать больше без найма новых сотрудников и вложений в новые производственные мощности.

Нацпроект выполняет помимо экономической еще и важную социальную миссию: он закрепляет в нашей жизни новую производственную культуру непрерывных улучшений, при которой каждый работник начинает осознавать свое влияние на общий результат и учится мыслить не только границами своего рабочего процесса, но и показателями успеха своей компании.

Этот подход меняет образ мышления, побуждает относиться к своей работе более творчески и в то же время ответственно.



Содержание

1. СТРАТЕГИЯ

- 1.1. Миссия и направления деятельности 8
- 1.2. Структура и цели национального проекта
«Производительность труда» 9

2. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 2.1. Структура и принципы корпоративного управления 12
- 2.2. Развитие человеческого капитала 15

3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2023 ГОД

- 3.1. Целевые показатели и результаты за 2023 год 20
- 3.2. Лидеры национального проекта по итогам 2023 года 23
- 3.3. Уровень удовлетворенности качеством
предоставляемых ФЦК услуг 24
- 3.4. Отзывы предприятий 25
- 3.5. Развитие компетенций для повышения
производительности труда в регионах 26
- 3.6. Аккумуляция лучших практик, разработка методических
материалов и инструментов для самодиагностики предприятия,
а также проведение отраслевых исследований 29

4. ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

- 4.1. Бухгалтерский баланс 32
- 4.2. Отчет о целевом использовании средств 34
- 4.3. Отчет о финансовых результатах за январь — декабрь 2023 года ... 35
- 4.4. Аудиторское заключение 36



1. Стратегия

- 1.1. Миссия и направления деятельности 8
- 1.2. Структура и цели национального проекта «Производительность труда» 9

Стратегия

1.1. МИССИЯ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Миссия ФЦК состоит в повышении качества товаров и услуг и росте конкурентоспособности российской экономики путем создания культуры высокой производительности и эффективности среди сотрудников организаций в каждом регионе России.

Деятельность автономной некоммерческой организации «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (далее — ФЦК) направлена на достижение целевых показателей федерального проекта «Адресная поддержка производительности труда на предприятиях» (далее — «Адресная поддержка») за счет создания необходимых условий для повышения производительности труда и реализации соответствующих программ на предприятиях. Деятельность ФЦК структурирована по следующим направлениям:



Формирование интереса к повышению производительности труда для достижения целей регионов и предприятий



Развитие компетенций по повышению производительности труда в регионах



Реализация мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях-участниках



Тиражирование передового опыта в сфере повышения производительности труда на другие предприятия субъектов РФ, не участвующие в федеральном проекте «Адресная поддержка»



Повышение качества взаимодействия между бизнесом и органами власти



Администрирование федерального проекта



1.2. СТРУКТУРА И ЦЕЛИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»

ОФИЦИАЛЬНЫЙ СТАРТ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА» ПОЛОЖЕН 7 МАЯ 2018 ГОДА УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В.В. ПУТИНА, В КОТОРОМ ОПРЕДЕЛЕНА ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СТРАНЫ НА БЛИЖАЙШИЕ ШЕСТЬ ЛЕТ. ПРОЕКТ ПРИЗВАН ОБЪЕДИНИТЬ УСИЛИЯ ГОСУДАРСТВА, ЭКСПЕРТНОГО СООБЩЕСТВА И БИЗНЕСА ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ НОВЫХ ПОДХОДОВ К ПОВЫШЕНИЮ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ.

24 декабря 2018 года на заседании Президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам был утвержден паспорт национального проекта «Производительность труда», в котором определены цели проекта на шесть лет.

Для достижения роста производительности труда на российских предприятиях разработан комплекс мер государственной поддержки, который включает программы финансового и нефинансового стимулирования бизнеса, профессиональной подготовки, а также экспертную помощь в оптимизации производственных процессов. Реализация мер осуществляется в рамках двух федеральных проектов: «Системные меры по повышению производительности труда» и «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях». Оператором национального проекта в части адресной поддержки предприятий является автономная некоммерческая организация «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда». Эксперты ФЦК работают непосредственно на предприятиях, совместно с сотрудниками на местах выработывают решения для повышения эффективности производства за счет устранения любых видов потерь. Реализация проекта в формате экспертной поддержки формирует новую производственную культуру, в основе которой лежит непрерывное совершенствование процессов.

В 2021 году в перечень отраслей (обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство) для участия компаний в на-

циональном проекте «Производительность труда» добавились предприятия торговли.

С 2022 года с введением специального порядка ограничения по отраслям экономики для регионов были сняты — субъекты РФ могут включать в нацпроект «Производительность труда» компании под гарантии региона. На получение адресной поддержки могут претендовать все системообразующие компании федерального перечня и предприятия с выручкой более 400 млн рублей.

С 2021 года ФЦК реализует услугу расширенной поддержки отдельных предприятий. В 2023 году ей воспользовались 45 предприятий. Данный формат работы позволяет создавать на предприятии не один, а два потока-образца. Кроме того, в рамках расширенной поддержки компании могут выбрать дополнительные услуги ФЦК по направлениям: «Цифровизация и автоматизация», «Стратегическое и операционное планирование», «Оптимизация обеспечивающих процессов», «Корпоративная культура», «Логистика и управление запасами», «Эффективные продажи и маркетинг». Проекты расширенной поддержки позволяют предприятиям оптимизировать больше процессов, влияющих на себестоимость продукции.

На предприятиях, которые воспользовались расширенной поддержкой ФЦК, производительность труда должна расти на 10% ежегодно в течение трех лет. Для остальных предприятий-участников нацпроекта показатель прироста производительности должен составлять 5% в течение трех лет.



2. Корпоративное управление

- 2.1. Структура и принципы корпоративного управления 12
- 2.2. Развитие человеческого капитала 15

Корпоративное управление

2.1. СТРУКТУРА И ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Учредителями ФЦК являются Российская Федерация в лице Министерства экономического развития Российской Федерации и ООО «ВЭБ Инжиниринг» (группа «ВЭБ.РФ» — крупнейший финансовый институт развития).

При осуществлении своей деятельности органы управления и контроля ФЦК руководствуются нормами Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Уставом ФЦК, утвержденными в организации нормативными документами, в том числе Положением о Наблюдательном совете, Положением о Бюджетном комитете при Наблюдательном совете. Высшим коллегиальным органом управления ФЦК является Наблюдательный совет. С 07.06.2021 Наблюдательный совет под председательством министра экономического развития Российской Федерации М.Г. Решетникова работает в следующем составе:

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ*

**РЕШЕТНИКОВ
Максим Геннадьевич**

Министр экономического развития
Российской Федерации
Председатель Наблюдательного совета



**АЗАРОВ
Дмитрий Игоревич**

Губернатор Самарской области

**АЛЛИЛУЕВА
Ольга Геннадьевна**

Референт Управления Президента Российской Федерации
по внутренней политике Администрации Президента
Российской Федерации

**КЕРЕФОВ
Мурат Анатольевич**

Заместитель министра экономического развития
Российской Федерации

**НИКИТИН
Андрей Сергеевич**

Губернатор Новгородской области

**ОБОЗОВ
Сергей Александрович**

Заместитель генерального директора Государственной
корпорации по атомной энергии «Росатом» по развитию
производственной системы

**ОКЛАДНИКОВА
Ирина Андреевна**

Заместитель министра финансов Российской Федерации

**СИЛИНГ
Андрей Леонардович**

Исполнительный директор АНО «Платформа
национальной технологической инициативы»
Советник генерального директора Агентства
стратегических инициатив

**СОЛОМОН
Николай Иосифович**

Генеральный директор автономной некоммерческой
организации «Федеральный центр компетенций в сфере
производительности труда»

**УРАЗОВ
Роберт Наилевич**

Генеральный директор автономной некоммерческой
организации «Агентство развития профессионального
мастерства (Ворлдскиллс Россия)»

**ШПАК
Василий Викторович**

Заместитель министра промышленности и торговли
Российской Федерации

* По состоянию на 31.12.2023.

При Наблюдательном совете создан и избран Бюджетный комитет, основной задачей которого является содействие эффективному выполнению Наблюдательным советом своих функций в сфере бюджетного управления ФЦК, в том числе предварительное рассмотрение вопросов, связанных с планированием уставной финансово-хозяйственной деятельности ФЦК и контролем за ее осуществлением.

В 2023 году было проведено 3 заседания Наблюдательного совета в очной форме.

Наблюдательный совет рассмотрел и утвердил стратегически важные для ФЦК документы: финансовый план деятельности ФЦК и отчеты о его исполнении, выполнение ключевых показателей

эффективности деятельности ФЦК в 2023 году, ключевые показатели эффективности деятельности ФЦК на 2024 год.

Единоличным исполнительным органом ФЦК является генеральный директор.

С 07.12.2017 ОБЯЗАННОСТИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ИСПОЛНЯЕТ СОЛОМОН НИКОЛАЙ ИОСИФОВИЧ.

Органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью ФЦК, является Ревизионная комиссия, действующая на основании Устава ФЦК, избираемая Наблюдательным советом на три года.

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ В 2023 ГОДУ*:

- ◆ ПЛАХИН АЛЕКСАНДР АЛЕКСЕЕВИЧ
- ◆ ПОЗДНЯКОВ КОНСТАНТИН КОНСТАНТИНОВИЧ
- ◆ СЕРГЕЕВ БОРИС ЕВГЕНЬЕВИЧ

В СООТВЕТСТВИИ С ПУНКТОМ 7.5 УСТАВА ФЦК ПРОВЕДЕН ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ АУДИТ ГОДОВОЙ БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2023 ГОД.

ПО МНЕНИЮ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ, БУХГАЛТЕРСКАЯ (ФИНАНСОВАЯ) ОТЧЕТНОСТЬ ОТРАЖАЕТ ДОСТОВЕРНО ВО ВСЕХ СУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЯХ ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА» ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА И ЦЕЛЕВОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СРЕДСТВ ЗА ПЕРИОД С 01.01.2023 ПО 31.12.2023 В СООТВЕТСТВИИ С РОССИЙСКИМИ ПРАВИЛАМИ СОСТАВЛЕНИЯ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ.

* По состоянию на 31.12.2023.

2.2. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Видение ФЦК: в целях реализации программы по устранению потерь на средних и крупных предприятиях мы передаем сотрудникам свои опыт, знания и навыки, создавая экосистему для запуска цепной реакции роста производительности труда в регионе и стране.

Ценности ФЦК



Ориентация на клиента

Мы начинаем любую работу с выявления потребности внутреннего и внешнего клиента — того, кто использует результат нашей работы. Выстраиваем с клиентом долгосрочные, конструктивные и доверительные отношения: слушаем и слышим проблемы, выявляем резервы и возможности для роста, предлагаем решения, соответствующие целям. Мы не создаем ложных ожиданий и вместе с клиентом достигаем поставленных амбициозных целей для развития экономики всей страны.



Амбициозность

Мы ставим перед собой сложные задачи в масштабах целой страны. Вдохновляем клиентов на амбициозные цели, вместе находим способ решения любой проблемы, даже в отсутствие готового решения. Мы берем на себя инициативу, движемся вперед, не останавливаясь на достигнутом, постоянно развиваемся и совершенствуемся, чтобы вчерашняя амбициозная цель становилась реальностью сегодня.



Гарантированный результат

Мы понимаем конечную цель, приоритизируем задачи, анализируем и минимизируем риски, решаем проблемы в точке их возникновения. Мы эффективно используем проверенные решения на основе накопленного опыта компании и каждого эксперта в отдельности. Вместе с клиентом устраняем потери, создаем стандарты и достигаем результата. Мы принимаем личную ответственность за свои действия, решения и соблюдение требований безопасности. Высокий стандарт качества — залог нашей работы, а результаты команды выше личных интересов.



Развитие

Мы создаем организацию с передовым опытом в области бережливого производства и лучшими практиками повышения производительности труда, активно используем современные технологии. Развиваем клиентов и партнеров: организуем площадки для обмена опытом, выступаем наставниками, выявляем и поощряем лидеров. Развиваемся сами: делимся экспертизой и лучшими практиками друг с другом, совершенствуем свои методики и подходы, применимые для разных отраслей экономики. Обучаемся сами и обучаем других. Наша работа направлена на создание культуры непрерывных улучшений, каждый член команды понимает, что его предложения и инициативы по повышению эффективности будут поддержаны.



Честность

Мы открыто говорим о проблемах и «потерях» как внутри компании, так и при работе с внешним клиентом. Предъявляем одинаковые требования к себе и окружающим, объективны в своей оценке и суждениях. Мы честно описываем реальную ситуацию, не искажаем и не скрываем информацию. Мы обращаемся к коллегам за помощью и экспертизой, если не можем справиться с задачей самостоятельно.



Уважение

Мы уважительно относимся к культуре, ценностям, правилам и традициям как своей компании, так и своих клиентов и партнеров. Подтверждаем на деле соблюдение безопасности на производстве, в офисе, на мероприятиях. Делаем все возможное для выполнения целей, поставленных государством. Мы не передаем непроверенную информацию, не игнорируем и не ставим себя выше других. Строим свою работу на взаимопомощи и вежливом общении. Радуемся успехам своих клиентов, партнеров и коллег.

Миссия и видение ФЦК представляют собой ядро нашей корпоративной культуры, на основе которого вырабатываются нормы и формы поведения сотрудников.

Ценности ФЦК закреплены в Кодексе деловой этики, принятом в 2020 году.

РЕАЛИЗАЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Статистика 2023 года

99% всех сотрудников ФЦК имеют высшее образование.

Более 40% сотрудников ФЦК ранее занимали руководящие должности на предприятиях и производствах.

Более 60% сотрудников ФЦК обладают опытом внедрения инструментов бережливого производства. Более половины из них внедряли эти инструменты в роли консультантов.

Благодаря открытости и развитию культуры непрерывных улучшений наши сотрудники демонстрируют высокую заинтересованность в развитии компании. Индекс вовлеченности работников ФЦК составляет 76%. 73% сотрудников готовы рекомендовать компанию в качестве работодателя. Высокий уровень данных показателей свидетельствует о надежности и привлекательности ФЦК на рынке труда. Работа в ФЦК открывает большие возможности для карьерного роста — наши выпускники занимают высокие посты в ведущих российских и зарубежных компаниях.

В ФЦК большое внимание уделяется формированию и развитию сплоченной команды единомышленников. Все сотрудники ФЦК ежегодно проходят процедуру оценки персонала, которая дает возможность карьерного роста и повышения уровня дохода. Ежегодно для каждого работника ФЦК разрабатываются индивидуальные планы развития.

За 6 лет ФЦК стал лидером производственного консалтинга. Эксперты-практики компании повысили производительность на более чем 1 500 средних и крупных российских предприятий.





3. Результаты деятельности за 2023 год

3.1. Целевые показатели и результаты за 2023 год	20
3.2. Лидеры национального проекта по итогам 2023 года	23
3.3. Уровень удовлетворенности качеством предоставляемых ФЦК услуг	24
3.4. Отзывы предприятий	25
3.5. Развитие компетенций для повышения производительности труда в регионах	26
3.6. Аккумуляирование лучших практик, разработка методических материалов и инструментов для самодиагностики предприятия, а также проведение отраслевых исследований	29

Результаты деятельности за 2023 год

3.1. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2023 ГОД

В 2023 ГОДУ ПОКАЗАТЕЛИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «АДРЕСНАЯ ПОДДЕРЖКА» ПОЛНОСТЬЮ ВЫПОЛНЕНЫ. ПРОЕКТ ОХВАТИЛ БОЛЕЕ 5,5 ТЫСЯЧ КОМПАНИЙ В 85 РЕГИОНАХ СТРАНЫ. У СОБСТВЕННИКОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ СОХРАНЯЕТСЯ СТАБИЛЬНО ВЫСОКИЙ СПРОС НА МЕТОДИКИ И ИНСТРУМЕНТЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА.

№ п/п	Наименование показателя	План на 2024	План на 2023	Факт за 2023
Показатели федерального проекта				
Общественно значимый результат: предприятиям предоставлена возможность по внедрению лучших практик (типовых решений) и получению услуг по повышению производительности труда посредством специализированных центров компетенций на федеральном и региональном уровнях				
1	Привлечение субъектов РФ к реализации национального проекта (количество субъектов РФ), ед., нарастающим итогом	85	85	85
2	Количество предприятий-участников, вовлеченных в реализацию национального проекта через получение адресной поддержки, ед., нарастающим итогом, в том числе:	6 057	4 736	5 685
2.1	Количество предприятий-участников, реализующих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с участием ФЦК), ед., нарастающим итогом	1 655	1 408	1 517
2.2	Количество предприятий-участников, реализующих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с участием РЦК), ед., нарастающим итогом	3 752	2 678	3 214
2.3	Количество предприятий-участников, реализующих мероприятия национального проекта самостоятельно, ед., нарастающим итогом	650	650	954

№ п/п	Наименование показателя	План на 2024	План на 2023	Факт за 2023
3	Количество сотрудников предприятий и представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда, чел., нарастающим итогом, в том числе:	93 475	74 395	105 292
3.1	Количество сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда под федеральным управлением (с ФЦК), чел., нарастающим итогом	28 392	23 280	31 700
3.2	Количество сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда под региональным управлением (с РЦК), чел., нарастающим итогом	54 481	41 509	61 885
3.3	Количество обученных сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно, а также органов исполнительной власти, чел., нарастающим итогом	5 547	5 547	7 085
3.4	Количество представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда, чел., нарастающим итогом	5 055	4 059	4 622
4	Количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы управленческих и технологических компетенций, нарастающим итогом	103 166	84 917	155 645
5	Количество региональных центров компетенций, созданных в субъектах Российской Федерации в целях распространения лучших практик производительности труда, нарастающим итогом	59	59	60
6	Количество разработанных и размещенных на ИТ-платформе управленческих и технологических компетенций «Производительность.рф» лучших практик (типовых решений) в сфере повышения производительности труда, ед., нарастающим итогом	360	270	271
7	Количество лучших практик (типовых решений), адаптированных под индивидуальные производственные условия и внедренных на базе предприятий — участников национального проекта при реализации проектов, ед., нарастающим итогом	1 010	740	1 005
8	Доля завершенных проектов от общего количества, по результатам которых предприятия достигли целевого уровня развития производственной системы, процент	90	90	94
9	Доля предприятий, достигших ежегодный 5%-ный прирост производительности труда на предприятиях-участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным и региональным управлением в течение трех лет участия в проекте, процент	50	50	67

№ п/п	Наименование показателя	План на 2024	План на 2023	Факт за 2023
10	Доля предприятий, достигших ежегодный 10%-ный прирост производительности труда на предприятиях-участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (оказание расширенной поддержки) в течение трех лет участия в проекте, процент	60	60	60
11	Объем выручки автономной некоммерческой организации «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда», полученной при оказании коммерческих услуг, тыс. руб.	553 044	335 003	608 778
12	Удовлетворенность предприятий работой Федерального центра компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названного центра), процент	95	95	96
13	Удовлетворенность предприятий работой региональных центров компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров), процент	80	80	91
Результаты федерального проекта				
1	Реализованы проекты по повышению производительности труда на предприятиях — участниках национального проекта под федеральным управлением (совместно с экспертами ФЦК) в соответствии с индивидуальными потребностями, нарастающим итогом	888	641	683
2	Реализованы проекты по повышению производительности труда на предприятиях — участниках национального проекта по направлению «Бережливое производство» с помощью созданной региональной инфраструктуры, нарастающим итогом	3 202	2 046	2 372



3.2. ЛИДЕРЫ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА ПО ИТОГАМ 2023 ГОДА

Увеличение выработки (объем выработки на человека)	Результат
ООО «ВОРТЕКС» (Ростовская область) Производство оборудования специального назначения, не включенного в другие группировки <i>Пилотный поток:</i> производство оборудования сепарации и очистки стоков	в 8 раз
ООО «АПЕКСГРУП» (г. Москва) Обработка металлов и нанесение покрытий на металлы <i>Пилотный поток:</i> производство стола обрабатывающего центра ЧПУ BEAVERMILL	в 5 раз
АО «ТЗМОИ» (г. Москва) Производство медицинских инструментов и оборудования <i>Пилотный поток:</i> оптимизация процесса сборки шкафов ОП-8 для сушки эндоскопов	в 4 раза
ООО «ЭЛЕКТРОМЕХ» (Ленинградская область) Производство электрической распределительной и регулирующей аппаратуры <i>Пилотный поток:</i> оптимизация производства трансформаторов тока	в 4 раза
ООО «НПК ИНДУСТРИЯ» (г. Москва) Торговля оптовая машинами и оборудованием для добычи полезных ископаемых и строительства <i>Пилотный поток:</i> оптимизация процесса производства циркулярного (распиловочного) станка VPK GTS-V	в 3 раза
Сокращение запасов незавершенного производства (НЗП)	
ООО «ПАРТНЕР» (Камчатский край) Торговля оптовая пищевыми продуктами, напитками и табачными изделиями <i>Пилотный поток:</i> оптимизация процесса комплектации товара на складах	на 100%
ООО «ЗЯБ-КОНСТРУКЦИЯ» (Республика Татарстан) Производство строительных металлических конструкций, изделий и их частей <i>Пилотный поток:</i> оптимизация процесса изготовления алюминиевых конструкций	на 96%
ООО «ЗБСМ МК-162» (Республика Дагестан) Строительство автомобильных дорог и автомагистралей <i>Пилотный поток:</i> повышение эффективности выполнения земляных работ (отсыпка скальника)	на 90%
ООО «ЗЕЛЁНЫЙ ДОМ» (Республика Адыгея) Выращивание цветов в открытом и защищенном грунте <i>Пилотный поток:</i> повышение производительности выращивания и среза роз Red Naomi	на 89%
ООО «СХП-ПТИЦЕФАБРИКА «ХАРАБАЛИНСКАЯ» (Астраханская область) Разведение сельскохозяйственной птицы <i>Пилотный поток:</i> сортировка столового яйца	на 88%

Сокращение времени протекания процессов (ВПП)

Результат

<p>ООО «ФАБРИКА УПАКОВКИ» (Иркутская область) Производство прочих изделий из бумаги и картона <i>Пилотный поток:</i> оптимизация потока изготовления картин на холсте для росписи по номерам</p>	на 93%
<p>ООО «РУСШПАЛА» (Оренбургская область) Распиловка и строгание древесины <i>Пилотный поток:</i> производство импрегнированных пиломатериалов</p>	на 89%
<p>ООО «ВОРТЕКС» (Ростовская область) Производство оборудования специального назначения, не включенного в другие группировки <i>Пилотный поток:</i> производство оборудования сепарации и очистки стоков</p>	на 88%
<p>ОАО «СЛАДОНЕЖ» (Омская область) Производство сухарей, печенья и прочих сухарных хлебобулочных изделий, производство мучных кондитерских изделий, тортов, пирожных, пирогов и бисквитов, предназначенных для длительного хранения <i>Пилотный поток:</i> производстве печенья на линии сэндвич</p>	на 86%
<p>АО «ТЗМОИ» (г. Москва) Производство медицинских инструментов и оборудования <i>Пилотный поток:</i> оптимизация процесса сборки шкафов ОП-8 для сушки эндоскопов</p>	на 85%

3.3. УРОВЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ФЦК УСЛУГ



В 2023 году уровень удовлетворенности руководителей предприятий-участников национального проекта «Производительность труда» работой ФЦК составил 95%. Согласно проведенному опросу, подавляющее большинство топ-менеджеров компаний готовы рекомендовать ФЦК как лучшего партнера по реализации проекта по повышению производительности труда. Это подтверждает высокое качество нашей работы и эффективность применяемых инструментов и решений.

3.4. ОТЗЫВЫ ПРЕДПРИЯТИЙ



КЛЕШИНА
Анна Михайловна
Исполнительный директор
ООО «Мистраль Трейдинг»

Решения ФЦК помогли увеличить выработку на пилотном потоке на 10% и снизить время периодической работы по пополнению расходными упаковочными материалами до 80% — с 1 часа в смену до 10–15 минут. В планах тиражирование отработанных практик на другие производства. Спасибо специалистам ФЦК, которые системно и методично работали с нашими лидерами, помогли адаптировать и внедрить практики бережливого производства.



МОРЯКОВ
Павел Валерьевич
Генеральный директор
ООО «Завод Москабель»

Выражаем огромную благодарность ФЦК за оказанную поддержку, за отзывчивость к нашим пожеланиям и внимание к предложениям. Уверены, что путь, который мы прошли, будет полезен и для ФЦК, а выводы и решения будут актуальны при реализации других проектов в кабельной промышленности. Нам очень важно, что уровень компетенций, которым обладают специалисты ФЦК, стал доступен нашему предприятию.



СЕЛИВЕРСТОВ
Олег Александрович
Генеральный директор
ОАО «Омский аэропорт»

Мы поменяли психологию коллектива, все вовлечены. Без изменений мы вряд ли можем развиваться как предприятие. Эксперты ФЦК сделали главное — они настроили систему, теперь нам нужно ее поддерживать и развивать. У нас еще есть, что можно совершенствовать. Сделали улучшения в аэровокзальном комплексе. Сейчас перейдем к основному процессу обслуживания воздушного судна.



БЕЛЫЙ
Пётр Александрович
Председатель Совета
директоров ГК «Промомед»

У нас очень серьезные планы по расширению предприятия, развитию и обновлению лекарственного портфеля. Реализация этих планов требует существенного увеличения заводских мощностей и внедрения оптимальных процессов. Методики бережливого производства ФЦК оказались для нас чрезвычайно полезны, мы продолжаем использовать приобретенный опыт, развивая завод и исследовательские лаборатории.



Свидовский
Виталий Алексеевич
Учредитель
ООО «Теремок — Русские Блины»

Ресторанный бизнес в последние годы испытывает большую нехватку линейного персонала — набирать и удерживать персонал стало гораздо сложнее. ФЦК позволяет сократить потребность в кадрах через рост производительности, повысить эффективность вспомогательных процессов, снизить издержки. Результаты пилотного потока вдохновляют: выработка на некоторых участках выросла более чем на 20%.



КАРПЕНКО
Роман Николаевич
Генеральный директор
ООО «Воронежсельмаш»

При активном участии нашей команды и поддержке экспертов ФЦК нам удалось добиться целевых показателей, время протекания процесса в выбранном потоке сократилось на 68%, при этом выработка выросла на 50%. Выражаю огромную благодарность команде ФЦК за проделанную работу, ваши знания и опыт помогли в развитии нашего предприятия.

3.5. РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В РЕГИОНАХ

ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ПРИНЦИПАМ И ИНСТРУМЕНТАМ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА

В рамках проекта на предприятиях-участниках обучение проходят руководители, сотрудники, входящие в состав рабочей группы пилотного потока, а также специалисты проектного офиса, который формируется на предприятии в поддержку реализуемым изменениям. Все они получают базовые знания о методиках бережливого производства и проходят специализированные тренинги по наиболее востребованным инструментам. По итогам обучения они самостоятельно применяют новые знания на производственных площадках.

По итогам работы в 2023 году основным принципам и инструментам бережливого производства были обучены 105 292 сотрудника предприятий-участников, 31 700 из них трудятся на предприятиях под управлением ФЦК, 61 885 — на предприятиях под управлением РЦК, 7 085 — работают в компаниях, самостоятельно реализующих мероприятия по повышению производительности труда, 4 622 человека представляют региональные команды.

Для обеспечения высокого уровня владения навыками бережливого производства применяются различные форматы обучения, дополняющие друг

АКАДЕМИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

Для удобства участников проекта и большего охвата целевой аудитории на ИТ-платформе ФЦК создан специализированную образовательную подсистему «Академия производительности». Здесь представлен обширный спектр возможностей дистанционного обучения для предприятий — участников нацпроекта. Электронные курсы можно проходить без отрыва от производства, с доступностью всех образовательных программ в формате 24/7 из любой точки мира.

В 2023 году специалисты ФЦК разработали 9 специализированных электронных курсов по методикам и инструментам бережливого производства. Всего по итогам 2023 года на ИТ-платформе размещено 75 электронных курсов. Курсы предназначены для

друга: стажировка, тренинг, наставничество, площадочное обучение, дистанционное обучение, электронные курсы, вебинары и учебно-производственная площадка «Фабрика процессов». Такой подход обеспечивает максимальную эффективность затрачиваемых на обучение средств. В 2023 году через стартовое совещание руководителей компаний прошли 388 менеджеров высшего звена. Фокус стартовых совещаний направлен на погружение в проект, прохождение площадочного обучения и «Фабрики процессов».

В рамках обучения рабочих групп и руководителей предприятий было проведено более 3 500 тренингов по таким темам, как «Декомпозиция целей», «Эффективный инфоцентр», «Методика решения проблем», «Основы бережливого производства», площадочное обучение по картированию процессов, 5С, производственному анализу, быстрой переналадке, стандартизированной работе и другим. После завершения основного этапа реализации нацпроекта на предприятиях обучение проводят внутренние тренеры предприятий, которых подготовил и сертифицировал ФЦК.

работников РЦК и предприятий — участников нацпроекта всех уровней, сотрудников региональных команд, а также для специалистов других компаний, решающих задачи по повышению операционной эффективности.

Каждый курс разработан на основе методик ФЦК, носит практический характер и сопровождается дополнительными материалами для скачивания: методиками и брошюрами по теме курса. Все электронные курсы представлены в интерактивном формате с использованием видеолекций, анимированных роликов, всплывающих подсказок и практических заданий. Для оценки полученных знаний в конце каждого блока образовательного курса и по завершении всего обучения проводится тестирование.

В электронной библиотеке ФЦК пользователи ИТ-платформы могут читать и скачивать более 4 000 книг по бережливому производству, а также обратиться к «Базе знаний» за реальными примерами применения инструментов бережливого производства и лучшими практиками повышения производительности труда, просматривать вебинары и видеоуроки экспертов ФЦК, выполнять задания и проходить профильное тестирование.

Ключевая задача ФЦК — обеспечить сотрудников предприятий необходимыми знаниями и навыками применения инструментов бережливого производства. Для каждого предприятия ФЦК готовит внутренних тренеров, которые будут продолжать обучение сотрудников после завершения активной фазы работы экспертов на конкретной производственной площадке. Процесс подготовки внутренних тренеров включает в себя передачу и методический разбор программ обучения по принципам и инструментам бережливого производства, тренинги и итоговую сертификацию тренеров.

В 2023 году обучение и сертификация тренеров проводились как в очном, так и в онлайн-формате. С момента старта проекта силами ФЦК обучено около 2 500 внутренних тренеров. В 2023 году внутренние тренеры на своих предприятиях обучили более 21 000 человек.

ФАБРИКИ ПРОЦЕССОВ В РЕГИОНАХ

Для популяризации бережливых технологий и вовлечения новых предприятий в нацпроект созданы специализированные площадки практического обучения навыкам применения методик и инструментов бережливого производства — «Фабрики процессов по стандартам ФЦК». Формирование таких площадок позволяет каждому региону проводить обучение в онлайн-формате. В 2023 году в субъектах РФ были открыты две «Фабрики про-

цессов», 11 «Фабрик офисных процессов» и одна «Фабрика логистических процессов» по стандартам ФЦК. Всего на данный момент ФЦК организовал 68 «Фабрик процессов по стандартам ФЦК», 28 «Фабрик офисных процессов» и одну «Фабрику логистических процессов» в 66 регионах России. Более 10 000 сотрудников предприятий — участников национального проекта прошли обучение на этих площадках в 2023 году.

В рамках поддержки предприятий, реализующих проекты под управлением РЦК, продолжила свое действие программа подготовки инструкторов по бережливому производству. Всего в 2023 году было подготовлено более 2 300 инструкторов.

В целях развития профессионального сообщества тренеров по бережливому производству, обмена экспертизой в области обучения и совершенствования тренерских навыков ФЦК с 2022 года проводит конкурс «Тренер по бережливому производству». В 2023 году данный конкурс проводился с апреля по август, в нем приняли участие более 160 тренеров.

Одним из самых масштабных мероприятий по повышению квалификации тренеров является Школа тренеров «Применяй. Обучай. Совершенствуй». Школа тренеров позволяет за короткое время усовершенствовать тренерские компетенции в области организации и проведения обучения бережливыми технологиями, а также обмениваться опытом по реализованным проектам с сотрудниками различных предприятий. ФЦК проводит данное мероприятие ежегодно, начиная с 2018 года. В сентябре 2023 года состоялась шестая Школа тренеров «Применяй. Обучай. Совершенствуй». В обучающем форуме приняли участие более 500 сотрудников предприятий — участников нацпроекта.

РАЗВИТИЕ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА В РЕГИОНАХ

В соответствии с паспортом федерального проекта «Адресная поддержка», в нашей стране развивается сеть региональных центров компетенций (РЦК) во главе с ФЦК. Главная цель РЦК — распространять культуру бережливого производства в регионах и оказывать необходимую экспертную поддержку предприятиям-участникам.

ФЦК проводит отбор, обучение, оценку знаний и навыков работников РЦК, необходимых для реализации проектов на предприятиях. В каждом РЦК подготовлены эксперты по направлениям «Оптимизация потоков и процессов», «Декомпозиция целей», а также тренеры РЦК. К настоящему моменту между РЦК и предприятиями-участниками заключено более 3 340 соглашений. На более чем 3 030 предприятий уже стартовали проекты по повышению производительности труда.

В 2023 году ФЦК провел сертификацию 57 РЦК. Эта процедура проводится, чтобы обеспечить необходимое качество реализации проектов по повышению производительности труда, а также выявлять и распространять лучшие практики. На первом этапе сертификации проверяется выполнение поставленных целей, сроки реализации проектов и качество их ведения и мониторинга, на втором — непосредственно результаты проектов на предприятиях-участниках, а также работа самого РЦК: внутренние процессы, система мотивации и другие аспекты.

По итогам 2023 года в рейтинге РЦК первое место заняли г. Москва и Челябинская область. На втором месте — Краснодарский край, на третьей позиции — Республика Крым.



3.6. АККУМУЛИРОВАНИЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК, РАЗРАБОТКА МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ И ИНСТРУМЕНТОВ ДЛЯ САМОДИАГНОСТИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ, А ТАКЖЕ ПРОВЕДЕНИЕ ОТРАСЛЕВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

ДЛЯ ТИРАЖИРОВАНИЯ УСПЕШНОГО ОПЫТА КОМПАНИЙ-УЧАСТНИКОВ НА ДРУГИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ СТРАНЫ ФЦК ПРОВОДИТ РАБОТУ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ И СИСТЕМАТИЗАЦИИ ЛУЧШИХ ПРАКТИК ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ИХ РАСПРОСТРАНЕНИЮ ЧЕРЕЗ УНИКАЛЬНУЮ ИТ-ПЛАТФОРМУ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ».

На базе ИТ-платформы с 2019 года функционирует «База знаний», наполнение которой постоянно расширяется. На текущий момент в «Базе знаний» представлено порядка 800 материалов, из них:



112 методических рекомендаций по повышению производительности труда и документов, регламентирующих деятельность проекта



примеры применения инструментов бережливого производства и информационные видеоролики о деятельности ФЦК и базовых инструментах бережливого производства



15 коробочных (типовых) решений и 9 интерактивных коробочных решений, имеющих удобную навигацию по процессу, описание типовых проблем каждого из этапов производства и рекомендации по решению этих проблем



595 примеров лучших практик, 287 из которых представляют собой типовые решения для предприятий одного вида деятельности и содержат набор инструкций для самостоятельной реализации мероприятий



14 отраслевых исследований

В 2023 году эксперты ФЦК провели два исследования передовой российской и зарубежной практики в области повышения производительности труда. Объектами исследований стали производство бумаги и бумажных изделий и лидирующие отрасли тяжелого машиностроения: производство промышленного холодильного и вентиляционного оборудования, производство трубопроводной арматуры, производство насосов и компрессоров.

Цель отраслевых исследований и решений — помочь собственникам и руководителям предприятий в определении приоритетных направлений развития и выстраивании эффективной производственной системы.

На основе глубокого анализа мирового и отечественного рынков эксперты ФЦК выделили тенденции, которые будут оказывать влияние на развитие данных отраслей в ближайшие десять лет, и предложили подходы к повышению конкурентоспособности российских предприятий соответствующих отраслей.

В основе предложенных подходов: достижение лидерства в создании высокотехнологичных продуктов, снижение себестоимости производства и повышение эффективности работы персонала – лежит оптимизация процессов за счет внедрения бережливых технологий.



4. Финансовая отчетность

4.1. Бухгалтерский баланс	32
4.2. Отчет о целевом использовании средств	34
4.3. Отчет о финансовых результатах за январь — декабрь 2023 года	35
4.4. Аудиторское заключение	36

4.1. БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2023 г.	На 31 декабря 2022 г.	На 31 декабря 2021 г.
АКТИВ				
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	1110	520 437	510 768	515 340
- Исключительное авторское право на программы для ЭВМ, базы данных	11101	306 318	306 318	306 318
- Нематериальные активы, созданные самой организацией	11102	64 093	63 129	63 129
- Незаконченные операции по приобретенным нематериальным активам	11103	-	236	236
Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
Основные средства	1150	135 437	203 961	412 849
- здания, машины, оборудование и другие основные средства	11501	45 185	71 176	141 437
- незавершенные капитальные вложения в объекты основных средств	11502	-	-	1 317
- Право пользования активом (аренда)	11503	90 252	132 784	270 095
Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
Финансовые вложения	1170	-	-	-
Отложенные налоговые активы	1180	1 454	11 134	6 989
Прочие внеоборотные активы	1190	45 793	68 552	43 679
Итого по разделу I	1100	703 121	794 414	978 857
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210	25 387	48 810	44 955
- Материалы	12101	15 278	19 665	24 190
- Товары	12102	-	-	-
- Расходы незавершенного производства	12103	10 110	29 146	20 765
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	2	-	30
Дебиторская задолженность	1230	2 575 006	5 643 979	77 534
- долгосрочная	12301	-	3 080 895	-
- из неё расчеты по целевому финансированию	12302	-	3 080 895	-
- краткосрочная	12303	2 575 006	2 563 084	77 534
- из неё расчеты с покупателями и заказчиками	12304	14 150	20 680	12 424
- авансы выданные	12305	11 217	11 362	11 642
- расчеты по целевому финансированию	12306	2 516 946	2 492 834	-
- Прочие дебиторы	12307	32 693	38 209	53 468
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	-	-
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	655 277	510 616	325 723
Касса организации	12501	-	-	-
- Расчетные счета	12502	422	48 615	325 723
- Переводы в пути	12503	5	1	-
- Депозитные счета	12504	654 850	462 000	-
Прочие оборотные активы	1260	20 738	13 125	12 864
Итого по разделу II	1200	3 276 411	6 216 531	461 106
БАЛАНС	1600	3 979 532	7 010 945	1 439 962

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2023 г.	На 31 декабря 2022 г.	На 31 декабря 2021 г.
ПАССИВ				
III. ЦЕЛЕВОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ				
Паевой фонд	1310	-	-	-
Целевой капитал	1320	-	-	-
Целевые средства	1350	3 039 524	5 916 372	146 751
- неиспользованные целевые средства, предназначенные для обеспечения целей некоммерческой организации	1351	2 836 352	5 707 234	31 342
- чистая прибыль (убыток) от предпринимательской деятельности некоммерческой организации, предназначенная на финансовое обеспечение уставной деятельности	1352	203 171	209 138	115 409
Фонд недвижимого и особо ценного движимого имущества	1360	565 622	581 709	656 542
Резервный и иные целевые фонды	1370	-	-	-
Итого по разделу III	1300	3 605 146	6 498 081	803 293
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1410	-	-	-
Отложенные налоговые обязательства	1420	95	1 075	638
Оценочные обязательства	1430	-	153 282	126 931
- Резервы предстоящих расходов прочие	14301	-	153 282	126 931
Прочие обязательства	1450	-	45 589	153 140
- Арендные обязательства	14501	-	45 589	153 140
Итого по разделу IV	1400	95	199 947	280 709
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1510	-	-	-
Кредиторская задолженность	1520	175 990	283 217	339 591
- Расчеты с поставщиками и подрядчиками	15201	7 113	1 491	10 531
- Расчеты с покупателями и заказчиками	15202	27 230	117 103	140 581
- Расчеты по налогам и сборам	15203	37 340	62 425	56 044
- Расчеты по социальному страхованию и обеспечению	15204	3 682	1 092	-
- Расчеты с персоналом по оплате труда	15205	-	3	-
- Расчеты с подотчетными лицами	15206	111	405	451
- Расчеты с персоналом по прочим операциям	15207	-	2	2
- Расчеты с разными дебиторами и кредиторами	15208	151	8 103	15 028
- Арендные обязательства	15209	100 364	92 591	116 955
Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
Оценочные обязательства	1540	198 301	29 701	16 369
- Оценочные обязательства по вознаграждениям работников	15401	22 613	29 701	16 369
- Оценочные обязательства по выходным пособиям	15402	175 688	-	-
Прочие обязательства	1550	-	-	-
Итого по разделу V	1500	374 291	312 918	355 960
БАЛАНС	1700	3 979 532	7 010 945	1 439 962

Руководитель

Соломон Николай
Иосифович

(подпись)

(расшифровка подписи)

Главный
бухгалтерМакаева Лилия
Радиковна

(подпись)

(расшифровка подписи)

25 марта 2024 г.

4.2. ОТЧЕТ О ЦЕЛЕВОМ ИСПОЛЬЗОВАНИИ СРЕДСТВ

Наименование показателя	Код	За Январь – Декабрь 2023 г.	За Январь – Декабрь 2022 г.
Остаток средств на начало отчетного года	6100	5 916 372	146 751
ПОСТУПИЛО СРЕДСТВ			
Вступительные взносы	6210	-	-
Членские взносы	6215	-	-
Целевые взносы	6220	(876 862)	7 646 818
Добровольные имущественные взносы и пожертвования	6230	-	-
Прибыль от приносящей доход деятельности	6240	203 171	209 138
Прочие	6250	7 785	1 990
Всего поступило средств	6200	(665 906)	7 857 946
ИСПОЛЬЗОВАНО СРЕДСТВ			
Расходы на целевые мероприятия	6310	(348 677)	(333 017)
- социальная и благотворительная помощь	6311	-	-
- проведение конференций, совещаний, семинаров и т.п.	6312	(95 167)	(81 215)
- иные мероприятия	6313	(253 510)	(251 801)
Расходы на содержание аппарата управления	6320	(1 834 839)	(1 730 743)
- расходы, связанные с оплатой труда (включая начисления)	6321	(1 365 154)	(1 263 997)
- выплаты, не связанные с оплатой труда	6322	(898)	(1 510)
- расходы на служебные командировки и деловые поездки	6323	(302 542)	(274 529)
- содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	6324	(149 827)	(150 947)
- ремонт основных средств и иного имущества	6325	(2 215)	(2 500)
- прочие	6326	(14 204)	(37 259)
Приобретение основных средств, инвентаря и иного имущества	6330	(24 752)	(21 685)
Прочие	6350	(2 674)	(2 880)
Всего использовано средств	6300	(2 210 942)	(2 088 325)
Остаток средств на конец отчетного года	6400	3 039 524	5 916 372

Руководитель

(подпись)

Соломон Николай
Иосифович

(расшифровка подписи)

Главный
бухгалтер

(подпись)

Макаева Лилия
Радиковна

(расшифровка подписи)

25 марта 2024 г.



4.3. ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ЗА ЯНВАРЬ – ДЕКАБРЬ 2023 Г.

Наименование показателя	Код	За Январь – Декабрь 2023 г.	За Январь – Декабрь 2022 г.
Выручка	2110	592 123	541 117
Себестоимость продаж	2120	(264 298)	(192 610)
Валовая прибыль (убыток)	2100	327 825	348 507
Коммерческие расходы	2210	-	-
Управленческие расходы	2220	(83 881)	(56 090)
- Прибыль (убыток) от продаж	2200	243 944	292 417
Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
Проценты к получению	2320	51 193	15 184
Проценты к уплате	2330	-	-
Прочие доходы	2340	4 280	625
Прочие расходы	2350	(32 786)	(33 303)
- Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	266 631	274 923
Налог на прибыль	2410	(63 460)	(65 785)
- текущий налог на прибыль	2411	(54 761)	(69 493)
- отложенный налог на прибыль	2412	(8 700)	3 708
Прочее	2460	-	-
Чистая прибыль (убыток)	2400	203 171	209 138

Наименование показателя	Код	За Январь – Декабрь 2023 г.	За Январь – Декабрь 2022 г.
Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода	2530	-	-
Совокупный финансовый результат периода	2500	203 171	209 138
Справочно	2900	-	-
Базовая прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-
Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Руководитель

(подпись)

Соломон Николай
Иосифович

(расшифровка подписи)

Главный
бухгалтер

(подпись)

Макаева Лилия
Радиковна

(расшифровка подписи)

25 марта 2024 г.



4.4. АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ О БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ

ЗА ПЕРИОД С 01 ЯНВАРЯ ПО 31 ДЕКАБРЯ 2023 Г.
МОСКВА | 2024

Аудиторское заключение независимого аудитора

Наблюдательному совету
Автономной некоммерческой организации «Федеральный центр компетенций в сфере
производительности труда»

Мнение

Мы провели аудит прилагаемой годовой бухгалтерской отчетности Автономной некоммерческой организации «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (далее – Федеральный центр компетенций), состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2023 года, отчета о целевом использовании средств за 2023 год, приложений к бухгалтерскому балансу и отчета о целевом использовании средств, в том числе отчета о финансовых результатах за 2023 год, отчета о движении денежных средств за 2023 год, пояснений к бухгалтерскому балансу и отчета о целевом использовании средств, включая основные положения учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая годовая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Федерального центра компетенций по состоянию на 31 декабря 2023 года, целевое использование средств и их движение в 2023 году в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской отчетности» настоящего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к аудируемому лицу в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, и нами выполнены прочие обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Важные обстоятельства

Мы обращаем внимание на пункт 21 пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о целевом использовании средств, в котором описаны обстоятельства продолжения деятельности Федеральным центром компетенций после окончания Национального проекта «Производительность труда» в 2024 году. Мы не модифицируем свое мнение в связи с данным обстоятельством.

Ответственность руководства и членов Наблюдательного совета аудируемого лица за годовую бухгалтерскую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной годовой бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности,

установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки годовой бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке годовой бухгалтерской отчетности руководство несет ответственность за оценку способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать аудируемое лицо, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Члены Наблюдательного совета несут ответственность за надзор за подготовкой годовой бухгалтерской отчетности аудируемого лица.

Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что годовая бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой годовой бухгалтерской отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы:

а) выявляем и оцениваем риски существенного искажения годовой бухгалтерской отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

б) получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля аудируемого лица;

в) оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством аудируемого лица, и соответствующего раскрытия информации;

г) делаем вывод о правомерности применения руководством аудируемого лица допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в годовой бухгалтерской отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что аудируемое лицо утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

д) проводим оценку представления годовой бухгалтерской отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли годовая бухгалтерская

отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с членами Наблюдательного совета аудируемого лица, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Руководитель аудита,
по результатам которого составлено
аудиторское заключение, действует от имени
аудиторской организации на основании
доверенности № 118/23 от 01.09.2023 года

Маренкова
Маренкова Злата Васильевна
ОРНЗ 21606043353



Дата аудиторского заключения
«29» марта 2024 года

Аудируемое лицо

Наименование:

Автономная некоммерческая организация «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (Федеральный центр компетенций).

Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:

Российская Федерация, 123022, г. Москва, ул. Сергея Макеева, дом 13.

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 20.12.2017 за основным государственным регистрационным номером 1177700023137.

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:

101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2.

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным регистрационным номером 1027700058286.

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов 11506030481.

ПОВЫШАЕМ ЭФФЕКТИВНОСТЬ БИЗНЕСА

Эксперты ФЦК
обеспечили рост более

1500

предприятий
по всей России

- ✓ Без увеличения числа сотрудников
- ✓ На том же оборудовании
- ✓ На тех же площадях

Отсканируйте QR-код,
чтобы узнать подробнее
об услугах



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ